

Certificate in Management

Modul Führungskompetenz und Selbstmanagement

Inhalte und Ausbildungsziele	<p>Dieses Modul vermittelt die Grundlagen sowie Techniken und Instrumente professioneller und moderner Führung. Es spricht außerdem Selbstmanagement-Kompetenzen an, die nicht nur für die Leistung am Arbeitsplatz, sondern auch für eine stetige persönliche Weiterentwicklung notwendig sind. Folgende Themen sind vorgesehen; eine Schwerpunktsetzung erfolgt in Absprache mit den Teilnehmenden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Human Resource Management - Führungsqualifikation - Führungstechniken, Führungsszenarien - Strategien der beruflichen Laufbahnplanung - Teambildung - Konfliktlösungsstrategien und -techniken - Zeitmanagement - Change Management
Lernergebnisse	<p>Nach Abschluss des Moduls wird von den Teilnehmenden erwartet, dass sie</p> <ul style="list-style-type: none"> - verschiedene Aspekte des modernen Human Resource Managements analysieren und erläutern können, - unterschiedliche Führungstechniken und -szenarien beschreiben sowie ihre Rolle in Unternehmen einschätzen und bewerten können, - die kritischen Faktoren erfolgreicher Teamarbeit erläutern und im Team der Lerngruppe umsetzen können, - verschiedene Konfliktlösungsstrategien und -techniken erklären und an einem inszenierten Beispiel anwenden können. - geeignete Methoden des Zeitmanagements auswählen können, - Veränderungsziele im Unternehmen festlegen und umsetzen und mit Widerständen gegenüber Neuerungen umgehen können.
Lernform	Kurzvorträge, Übungen, Fallstudien, Gruppendiskussionen, Rollenspiele
Form der Prüfungsleistung	Präsentation + schriftliche Ausarbeitung
Dozenten	Detlev Kühn, StartHouse – New Work Management, Bremen, Lehrbeauftragter der Hochschule Bremen Dipl.-Psych. Annette Rebers-Holze, OPUS-3 Unternehmensberatung, Fischerhude
Termine	Sommersemester 2012